OSNOVNA ŠKOLA MANUŠ-SPLIT

KLASA:602-02/20-01/184

URBROJ:2181-63-20-03

U Splitu,17.11.2020.

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi i članaka 12. i 13. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje na prijedlog ravnatelji*ce* Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje donosi:

ODLUKU

o načinu procjene odnosno testiranja kandidata prijavljenih na natječaj

objavljen dana 09.11.2020.na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i *oglasnoj ploči OŠ Manuš-Split,* za radno mjesto

* ***spremačica****-1 izvršitelj/ica, na puno određeno radno vrijeme*

utvrđuje se sljedeći način procjene odnosno testiranja kandidata: USMENO TESTIRANJE

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u OŠ Manuš-Split, obavit će se provjera znanja i sposobnost kandidata.

Razgovor sa kandidatima provodi povjerenstvo.

Kandidati čije su prijave pravodobne i potpune obvezni su pristupiti razgovoru s Povjerenstvom.

Ako kandidat ne pristupi razgovoru, smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Usmenom testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Nakon obavljenog usmenog testiranja razgovora Povjerenstvo utvrđuje rezultat procjene za svakog kandidata koji je pristupio razgovoru. Rezultat procjene – razgovora Povjerenstvo će objaviti na mrežnoj stranici OŠ Manuš-Split.

Usmenim testiranjem/razgovorom se procjenjuju:

* specifična znanja
* osobne karakteristike kandidata u neposrednoj vezi s radnim mjestom
* vještine komuniciranja kandidata
* motiviranost kandidata
* ozbiljnost kandidata
* samopouzdanje kandidata

II

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Predsjednica Povjerenstva:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Marita Guć, prof.